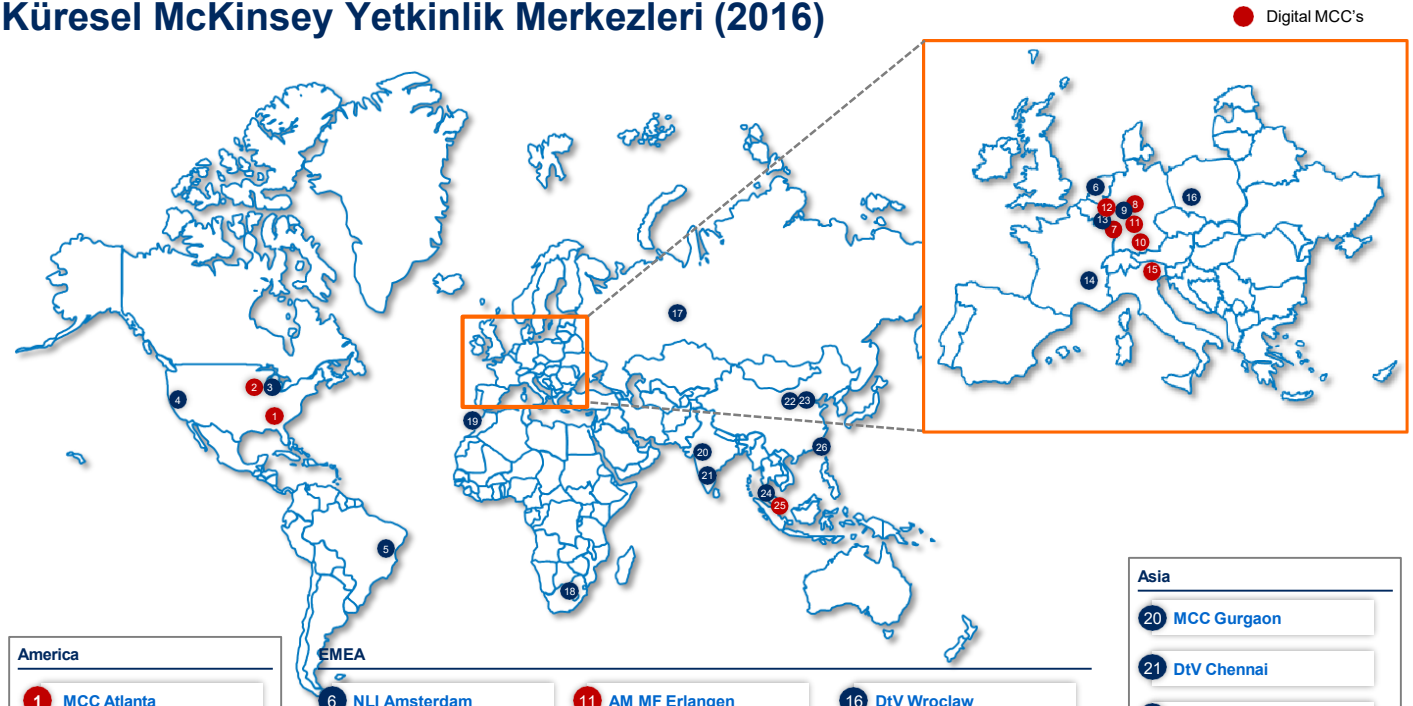

T.C.
SANAYİ VE TEKNOLOJİ
BAKANLIĞI
ANKARA
SANAYİ ODASI
ANKARA SANAYİ ODASI
1. ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KALKINMA PROGRAMI
Model Fabrika
Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi
EKİM 2026-ayrıntılı bilgi: www.modelfabrika.org

Küresel McKinsey Yetkinlik Merkezleri (2016)



America

- 1 MCC Atlanta
- 2 DMDII Chicago
- 3 DtV Chicago
- 4 DtV San Francisco
- 5 BMF Salvador

EMEA

- 6 NLI Amsterdam
- 7 CC Karlsruhe
- 8 CiP Darmstadt
- 9 LEP Darmstadt
- 10 MCC Munich
- 11 AM MF Erlangen
- 12 DLH Aachen
- 13 LF Luxemburg
- 14 CC Lyon
- 15 LEF Venice
- 16 DtV Wroclaw
- 17 MF Yekaterinburg
- 18 CEL South Africa
- 19 INMAA Morocco

Asia

- 20 MCC Gurgaon
- 21 DtV Chennai
- 22 CCOE Beijing
- 23 MCLI Beijing
- 24 MF Singapore
- 25 DLH Singapore
- 26 DtV Taipei

ASO Yetkinlik ve Dijital Dönüşüm Merkezi; McKinsey, Darmstadt Teknik Üniv. (CIP) ve Aachen Teknik Üniv. (DLH) işbirliğinde oluşturuldu.

ASO MODEL FABRİKA

- **Proje fizibilitesi :** 2016'da tamamlandı

(10. Kalkınma Planı ve 2016 Yılı Yatırım Programı)

- **Paydaşlar işbirliği protokolü:** 2017
- **Hizmete başlama:** Haziran 2018
- **Kurumsal Yapı:**

  Ekim 2019, İktisadi İşletme (ASO)

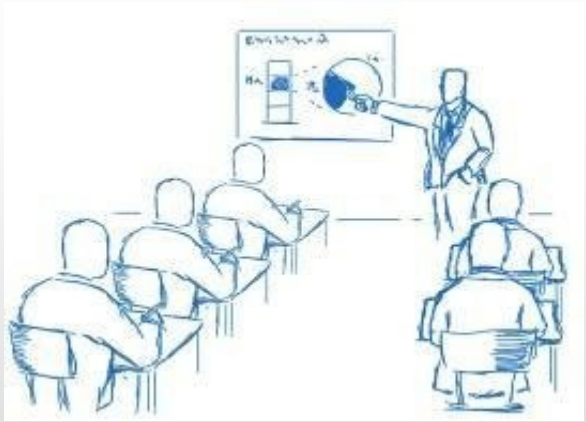
  Ocak 2026, Anonim Şirket (ASO)




"Duyduğumu unutuyorum.
Gördüğümü hatırlıyorum.
Yaptığımı öğreniyorum."
Kongzi Konfüçyüs
MÖ 551-479
ASO
YETKİNLİK VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM MERKEZİ
MODEL FABRİKA
ANKARA

Model Fabrikalar katılımcıların hata yapma serbestliğinin olduğu gerçek bir üretim ortamında verimliliği artıracak Yalın Üretim Metotlarını bizzat deneyimleyerek öğrenmelerini sağlar

Katılımcılar önce sınıfta eğitim görür



Daha sonra öğrendiklerini gerçek bir üretim ortamında deneyimler





TEORİK + PRATİK

%75 *

* Programdan 3 ay sonra akılda kalma ve yetkinliği koruma oranı

DENEYİMSEL EĞİTİMLER

100+ FİRMA VE ODAK GRUP

KÜTAHYA PORSELEN
MİTAŞ
ASPİLSAN
İŞİM KÜMELENMESI
GEMAK AŞ
BİLECİK DEMİR ÇELİK
VESTEL ELEKTRONİK
YİĞİT AKÜ
VAKIFBANK
ASO TEKNİK KOLEJİ
ERKUNT MESLEK LİSESİ
HÜ MYO
SİMEP





ÖĞREN & DÖNÜŞ

≈%100

ÖĞREN DÖNÜŞ PROGRAMLARI

500 + Tanılama Ziyareti

40 Öğren Dönüş Programı (tamamlanan)

3 Öğren Dönüş Programı (devam eden)

207 Sanayi İşletmesi
1 Hizmet Kurumu

Çarpıcı ve sürdürülebilir sonuçlar



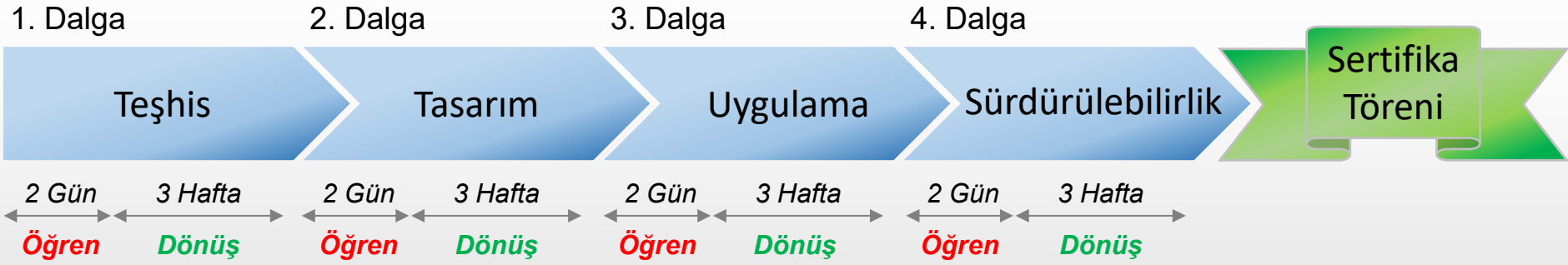
Öğren & Dönüş Müfredatı

1. Dalga: Teşhis	2. Dalga: Tasarım	3. Dalga: Uygulama	4. Dalga: Sürdürülebilirlik
Yalın Felsefeyi Anlamak	Performans Panosu ile Performans Takibi	Gemba Problem Çözme	Üretim Planlama
İsraf Yürüyüşü: 3 Boyutta Görmeyi Öğrenmek	SMED - Tekli Dakikalarda Kalıp/Model Değişimi	Performans Diyalogları	Heijunka (Üretim Seviyelendirme)
Ürün/Proses Segmentasyonu	JIT - Just In Time (Tam Zamanında)	Geri Bildirim	Yönetim Kamishibai ile Standartların Korunması
VSM: Mevcut Durum Değer Akış Haritalama	Yamazumi - Hat Dengeleme	Standartlaştırılmış İş	Standart Denetim
Standart Zaman Ölçümü	Gelecek Durum Tasarımı	Çekme Sistemi ve Kanban	Koçluk
Aktivite Örnekleme	5S - Çalışma Alanı Organizasyonu	İç Lojistik Tasarımı	Yalın Yönetim & Yalın Organizasyon
Gölgeleme	FMS (Esnek Üretim Sistemleri)	AMF Gelecek Durum Montaj Hattının Gözlenmesi	Ofis/Hizmet Faaliyetlerinde Yalın
OEE - Toplam Ekipman Verimliliği	Hücre Tasarımı	Etkileme Teknikleri	Yalın Dönüşüm Yayılım Planlama
	İş İstasyonu Tasarımı	Jidoka (Otonomasyon) ve Poka Yoke (Hata Engelleme)	Bakım Stratejisi ve TPM (Toplam Üretken Bakım)
	SOCT-Standart Operasyon Kombinasyonu Tablosu	FMEA - Hata Türleri ve Etkileri Analizi	Otonom Bakım
	Performans Yönetimine Giriş ve Anahtar Performans Göstergelerinin (KPI) Oluşturulması		AMF Gelecek Durum Makine Hattının Gözlenmesi
			Yatırım Geri Dönüş Hesaplama

Öğren & Dönüş Takvimi

Öğren: *Model Fabrika Deneyimsel Eğitimleri (Σ 8 Gün)*

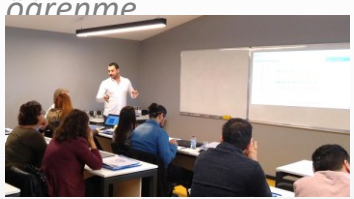
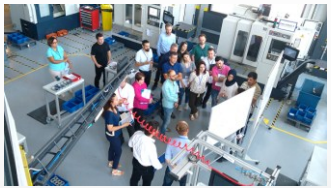
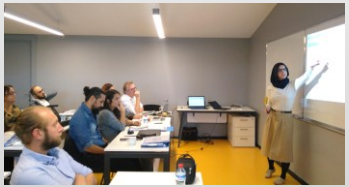
Dönüş: *Yerinde Koçluk (Σ 8 Gün)*



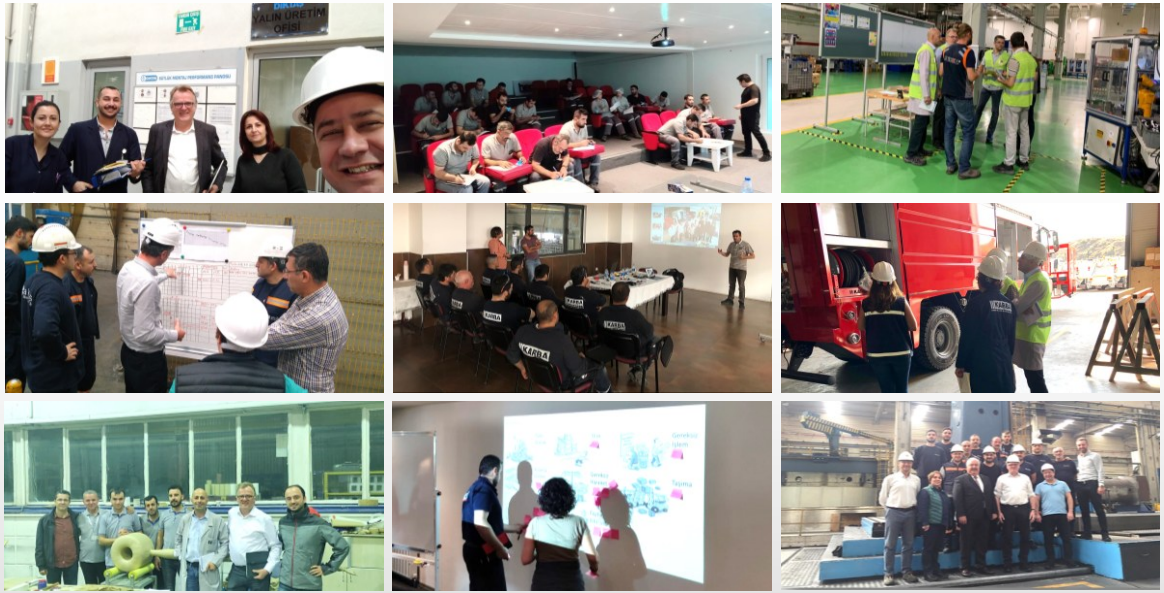
4 ay süren keyifli bir yolculuk

Öğren: Model Fabrika Dalga Eğitimleri (4 dalga x 2'şer gün)

YETKİNLİK VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM MERKEZİ
MODEL FABRİKA
ANKARA

	1. Gün	2. Gün
Sabah	*ASO Model Fabrika'da teorik ve atölye uygulamalı deneyimsel öğrenme* 	*ASO Model Fabrika'da teorik ve atölye uygulamalı deneyimsel öğrenme* 
Öğleden Sonra	*ASO Model Fabrika'da teorik ve atölye uygulamalı deneyimsel öğrenme* 	*Katılımcı firmaların ilerleme planlarının hazırlanması ve geçen 3 haftanın sunumları* 

Dönüş: Pilot alan çalışmaları ve yerinde koçluk (4 dalga 2’şer gün)



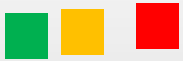
Her dalga eğitimi sonrasındaki 3’er haftalık periyodların belirlenen 2 haftasında birer gün sahada koçluk desteği verilir.

Proje Lideri (Dönüşüm Ajanı) Seçme Kriterleri

YETKİNLİK VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM MERKEZİ
MODEL FABRİKA
ANKARA

1. Programa katılmaya istekli olmalı
2. Yeniliğe açık ve gelişime motive olmalı
3. Enerjik ve mücadeleci ruhlu olmalı
4. İletişim becerileri yüksek olmalı
5. Pilot alanda yapılan işlere hakim olmalı (ekip içinde en az 1 tecrübeli çalışan)
6. Pilot alandaki çalışanları sevk ve idare edebilir olmalı
7. Proje sürecinde planlı izni olmamalı ve eğitimlerin tamamına katılabilir olmalı
8. Vaktinin en az %25'ini programa ayırmaya hazır olmalı

Pilot Alan Seçme Kriterleri

	Pilot Alan Aday 1	Pilot Alan Aday 2
1. Kayda değer bir gelişim potansiyeline sahip olmalı		
2. İyileştirme sonuçları proje süreci içinde görülebilmeli		
3. Öğrenme ihtiyacı Model Fabrika müfredatına uygun olmalı		
4. Alan büyüklüğü yönetilebilir olmalı (Montaj 2-10 kişi, Makine 1-3 makine)		
5. Önceki süreç ve tedarikçi istikrarsızlıklarından kritik derecede etkilenmemeli		
6. Deneme çalışmaları, eğitimler vb. için serbest kapasiteye sahip olmalı		
7. Alan çalışanları ve sorumluları yeniliğe açık ve gelişime motive olmalı		
8. Firma gerekli kaynakları sağlamalı		

Birden fazla pilot alan adayı olması durumunda herhangi bir kriter için kırmızı ve / veya sarı renklerin fazla olduğu pilot alan seçeneği elenir. Kırmızı= Red, Sarı= Kısmen Yeşil= Uygun

Öğren & Dönüş'ten beklentiniz hangisi?

Bu sayılar mı?

Günlük üretim adedindeki artış
+%140

Ürün başı maliyetlerde azalma
-%18

Kapasite artışı kaynaklı beklenen ciro artışı
+%20

Yatırımı geri kazanma süresi
1,4 Ay

Vardiya bazında ortalama üretim adedindeki artış
+%66

Toplam ekipman verimliliği (OEE) artışı
+%41

Model değişim süresindeki azalma
-%45

Yatırımı geri kazanma süresi
8 Ay

Operatör başına üretilen dolap metrajındaki artış
+%20~30

Fazla mesai ihtiyacındaki azalma
-%100

Alan tasarrufu
%39 (408m²)

Yatırımı geri kazanma süresi
4~7 Ay

Bu sayıları yapabilen liderler mı?


Öğren & Dönüş balık tutmayı öğretir…

ASO MODEL FABRİKA EKİBİ

TAM ZAMANLI

- ***Anıl Yılmaz;*** *Genel Müdür (Endüstri Mühendisi, Ekonomi Y. Lisans, MBA Finans, E-Ticaret)*
- ***Ufuk Kaya;*** *İş Geliştirme ve Program Direktörü (Endüstri Y. Mühendisi, Yönetim ve Org. Y. Lisans, Yönetim Bilişim Sistemleri Y. Lisans)*
- ***Özlem Kavakoğlu;*** *İş Geliştirme ve Finans Uzmanı (Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Yönetim ve Org. Y. Lisans)*
- ***Selman Çeviren;*** *Uzman Eğitmen ve Saha Koçu (İmalat Mühendisi)*
- ***Sıla Koçaş;*** *Dijital Dönüşüm Teknikeri (Dijital Fabrika Teknolojileri)*
- ***Elif Yıldırım;*** *Atölye Mühendisi (Endüstri Mühendisi)*
- ***Nilgün Derici :*** *Yardımcı Hizmetler*

YARI ZAMANLI

- ***Aybars Gülensoy ;*** *Uzman Eğitmen ve Saha Koçu (Makine Y. Mühendisi)*
- ***Oğuz Gez;*** *Uzman Eğitmen ve Saha Koçu (Malzeme Bilimi Mühendisi)*
- ***Bülent Sönmez;*** *Uzman Eğitmen ve Saha Koçu (Endüstri Mühendisi)*
- ***Sinan Akay;*** *Uzman Eğitmen ve Saha Koçu (Makine Y. Mühendisi)*
- ***Engin Eroğlu;*** *Uzman Eğitmen ve Saha Koçu (Makine Mühendisi)*
- ***İlknur Ergün Tuncay;*** *Yalın Dönüşüm Eğitmeni ve Saha Koçu (Tekstil Mühendisi)*
- ***Galip Arbak;*** *Yalın Dönüşüm Eğitmeni ve Saha Koçu (Makine Mühendisi)*

MODEL FABRİKA KURULUM DANIŞMANLIKLARI ve EĞİTMENLERİN EĞİTİMİ

KONYA, ADANA, ESKİŞEHİR, KOCAELİ MODEL FABRİKALAR

KATAR MODEL FABRİKA

ROMANYA , KAZAKİSTAN İKİLİ İŞBİRLİKLERİ,

ASYA VERİMLİLİK TEŞKİLATI ÜYE ÜLKELERİ İŞBİRLİKLERİ



Model Fabrikalar

